

Vacature woonbegeleid(st)er Raakzaam in Bijz

30,4/38u.



Wie zijn wij?

Bijz vzw is een vzw opgericht door een groep enthousiaste hardwerkende (plus)ouders die een zorgwoning hebben gebouwd voor hun 9 kinderen (tussen 20 en 26 jaar) met een ernstige verstandelijke en/of motorische beperking, al dan niet met medische problematiek. Het Bijshuis is een kleinschalige, familiale woning waar de 9 Bijskinderen sinds eind januari 2018 samenwonen te Sint-Niklaas. Voor de uitbouw van de zorg werken we samen met Raakzaam vzw en I-mens vzw.

In het Bijshuis staat een warme huiselijke sfeer centraal. We streven naar een goed evenwicht tussen activiteit en rust. De Bijskinderen verblijven dag en nacht in het Bijshuis. Sommige kinderen hebben dagondersteuning buitenshuis maar de meeste kinderen blijven zowel overdag als 's nachts in het Bijshuis. Sedert 1 jan '23 is het Bijshuis 7/7 – 24/24 open en dus ook elk weekend.

Raakzaam wil 'in ontmoeting welzijn creëren' voor kwetsbare personen. Vanuit onze waarden met aandacht, ondernemend, duurzaam, verbindend, co-creatief en veerkrachtig, willen we kwaliteitsvolle ondersteuning bieden binnen een snel wijzigende en dynamische context.



Als woonbegeleid(st)er:

- ben je verantwoordelijk voor de veiligheid, begeleiding en ondersteuning van en de zorg voor de Bijskinderen in hun dagelijks leven.
- werk je in een team met een teamcoach en meerdere begeleiders, van verschillende zorgpartners.
- ben je aandachtsoepvoeder van één of meerdere kinderen/jongeren en sta je in voor de bijhorende verslaggeving.
- sta je in voor kleine huishoudelijke taken in functie van de dagelijkse werking van het Bijshuis.
- ben je de brug tussen de bewoners van Bijs en hun ouders en de medewerkers en zorg je er voor continuïteit in de zorg.
- kan je nauw samenwerken met alle ouders en partners van het Bijshuis.
- werk je mogelijks zowel overdag als 's avond, in het weekend en tijdens feestdagen.
- werk je soms mee aan projecten of taken van de vzw.



Wij zoeken:

- een geëngageerde en sterk gemotiveerde medewerker/ster met een opleiding grauaat opvoed(st)er A1 of A2, zorgkundige, verzorgende,...
- iemand met ervaring met de doelgroep is wenselijk. Kandidaten met een overtuigde keuze om met de doelgroep te willen werken, moeten zich niet geremd voelen om te solliciteren.
- iemand met een verpleegkundige achtergrond is zeker een meerwaarde doch geen must.
- iemand die vlot overweg kan met Word, Excel, zorgonlineprogramma, ...
- iemand met een rijbewijs B is wenselijk. Een wagen ter beschikking hebben is een pluspunt.



Welke zijn onze verwachtingen?

- Je staat achter de visie & waarden van Bijs vzw en hebt zin om deze met je team in praktijk te brengen.
- Veranderingen schrikken jou niet af.
- Je werkt resultaatgericht; je houdt je focus op het realiseren van het vooropgestelde teamresultaat en het systematisch verbeteren hiervan.
- Je bent een plantrekker, werkt zelfstandig en trekt aan de bel als je ondersteuning nodig hebt.
- Je werkt constructief samen met je team, de ouders en alle partners van Bijs vzw.
- Je gaat confrontaties, meningsverschillen en interventies niet uit de weg.
- Je communiceert zowel mondeling als schriftelijk open, helder en duidelijk.



Wat kunnen wij jou bieden?

- Een contract van 30,4u voor Bijs vzw.
- Diensturen: 7-14u / 14-21u, ook weekenddiensten, mogelijks ook dagdiensten, geen nachtdiensten.
- Je wordt betaald volgens barema's en regelgeving binnen paritair comité 319.01. Je anciënniteit wordt volgens de reglementering van de subsidiërende overheid meegenomen.
- Je ontvangt een fietsvergoeding, een treinabonnement of een autovergoeding en een groepsverzekering.
- Je komt terecht in een pluralistische organisatie met een informele sfeer en de nodige aandacht voor persoonlijke professionele groei en gaat aan de slag in een dynamische vzw in volle ontwikkeling.



Interesse?

- Stuur je motivatiebrief en CV naar pieter.broeckaert@raakzaam.be en leen.goeman@raakzaam.be
- Kandidaturen worden strikt vertrouwelijk behandeld.
- Omdat zowel Bijs vzw als Raakzaam vzw gelijke kansen en diversiteit hoog in het vaandel draagt, wensen wij aan te werven op basis van competenties. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend ongeacht geslacht, geartheid, afkomst, religie of leeftijd.
- Geselecteerde kandidaten worden telefonisch verwittigd, niet weerhouden kandidaten mogen een antwoord verwachten.
- Selectieprocedure: 1 of 2 gesprekken en een kennismakingsmoment met de doelgroep.
- De vacature wordt afgesloten van zodra een geschikte candidate is gevonden.

Datum verschijnen vacature: 10 januari 2025