

Vacature educatief jeugdwerker

19u/week onbepaalde duur
Bachelor
Sint-Niklaas en regio Waasland

SSS

Heb jij goesting om samen met monitoren een inclusieve jeugdwerking uit te bouwen voor kinderen en jongeren met én zonder beperking?

Onze jeugdwerking is nog volop in ontwikkeling, dus heb jij jeugdwerkervaring en ben jij iemand die graag mee aan de kar wil trekken en inclusie verder vorm wil geven in de praktijk? Laat van je horen!

Wie zijn wij?

Wilderwijs is een initiatief van Raakzaam vzw. Raakzaam vzw ondersteunt mensen met een zorg- of ondersteuningsnood in hun dagelijks leven, thuis, op het werk of in de buurt. Ze bieden verschillende diensten aan die verbinding en welzijn stimuleren, zodat iedereen zo zelfstandig en sterk mogelijk kan functioneren.

Raakzaam vzw • Patershoek 4 • 9111 Belsele
03 780 95 40 • info@raakzaam.be • raakzaam.be

IBAN BE82 7376 2034 6668 • BIC KREDBEBB

ONR 0415 298 669 • RPR Gent • afd. Dendermonde

In 2025 startte Raakzaam vzw **Wilderwijs**, een jeugdwerking in het Waasland die kinderen en jongeren met én zonder beperking samen laat spelen. Het doel? Een inclusieve vrijetijdsumgeving creëren waar elk kind welkom is en plezier kan maken. Zo bieden we meer mogelijkheden in een regio waar die vaak nog ontbreken en laten we inclusie echt tot leven



komen.

Jouw opdracht

Jij bent de drijvende kracht achter onze inclusieve jeugdwerking in het Waasland.

Je bouwt onze jongerenwerking verder uit tot een dynamisch en participatief geheel. Je werkt mee aan het ontwikkelen van een duidelijke visie, vertaalt deze naar concrete activiteiten en betreft jongeren actief bij de uitbouw. Je creëert een veilige omgeving waar talentontwikkeling, engagement en ontmoeting centraal staan. Je werkt hiervoor samen met monitoren, collega's en ouders.

- **Je organiseert dagkampen en weekendactiviteiten van begin tot eind**, van planning tot uitvoering.
- **Je houdt alles overzichtelijk en up-to-date**, zowel de praktische kant als de administratie van de werking.
- **Je werft, begeleidt en coacht hoofdmonitoren (jobstudenten) en monitoren (vrijwilligers)**, en zorgt dat ze gemotiveerd, enthousiast en actief blijven.
- **Je maakt kaders en werkvormen voor de monitoren**, zodat zij zelfstandig de inhoud van de kampen kunnen uitwerken, en geeft hierbij ondersteuning en feedback.
- **Je stimuleert groepsvorming en eigenaarschap bij de monitoren**, zodat zij graag deel uitmaken van de werking; termen als groepsdynamica, jongerenparticipatie en waarderingsbeleid zijn jou bekend.
- **Je hebt contact met ouders** om de behoeften van kinderen met een beperking in kaart te brengen, en gebruikt deze info om het kader van de kampen te bepalen. Tijdens de kampen blijf je in dialoog en zoek je samen naar wat werkt voor elk kind.
- **Je evalueert en ontwikkelt de werking verder** via co-creatie met monitoren, ouders en deelnemers; je signaleert drempels en behoeften en koppelt dit terug naar de werking.
- **Je draagt bij aan het opstellen van het jaarplan** voor het volgende werkingsjaar, op basis van de evaluaties en ervaringen.
- **Je volgt en onderhoudt de sociale media** van Wilderwijs om de werking zichtbaar en aantrekkelijk te maken.
- Je specialiseert je in **inclusiedrempels en antwoorden** en zal op de lange termijn andere organisaties ondersteunen in het inclusiever maken van hun werking
- **Je ontwikkelt jezelf continu**, zodat je je job binnen het jeugdwerk en de organisatie steeds kwaliteitsvol kan uitvoeren.

Jouw Profiel

- Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur binnen een **sociaal-agogische opleiding**.
- Je hebt relevante **ervaring in jeugdwerk** of sociaal werk.
- Ervaring in het ondersteunen en coachen van monitoren is een pluspunt.
- Ervaring in het werken met kwetsbare doelgroepen is een pluspunt.

- Avond- en weekendwerk schrikken je niet af, je bent daarnaast beschikbaar tijdens de kampperiodes in de schoolvakanties. Tijdens de vakantieperiodes wordt afgeweken van de 19u/week, deze uren kan je later opnemen.

Competenties waarover je beschikt

1. Plannen en organiseren

- **Je bent een initiatiefnemer:** je komt zelf in actie, plant en organiseert je eigen werk, stelt volgende stappen voor en zoekt pro-actief naar oplossingen. **Je neemt het eigenaarschap over het halen van deadlines.**
- Je gaat **proactief** aan de slag en bekijkt **zelfstandig** welke taken en doelen moeten behaald worden.
- Je **analyseert** wat nodig is om die taken en doelen te behalen en kan zelf een **stappenplan** uitwerken.
- Je gaat zelf na welke informatie je nodig hebt om beslissingen te maken en een taak te kunnen uitvoeren
- Je maakt een overzicht van de taken, deadlines en prioriteiten en **stelt zelf je planning op**
- Je vraagt om en brengt uit jezelf informatie en gaat voldoende in overleg om de richting van het project te borgen. Je signaleert wanneer iets ontbreekt, vastloopt of onduidelijk is + je bedenkt zelf voorstellen om verder te kunnen
- Je kent de doelstellingen van de werking en kan deze omzetten naar te behalen resultaten.
- Je volgt de administratie punctueel op
- Je bent flexibel en weet creatieve oplossingen te bedenken binnen de mooie chaos van een startende jeugdwerking en afwijkingen van vooropgestelde plannen.

2. Visie & strategisch inzicht

- Kunnen ontwikkelen van een pedagogische visie op jongerenwerking
- Inzicht in/voeling met de leefwereld en noden van jongeren
- Vermogen om een jongerenwerking verder op te bouwen (concept, doelen, aanpak)
- Projectmatig kunnen werken (planning, fasering, evaluatie)

3. Methodische & pedagogische vaardigheden

- Kennis van jeugdwerkmethodieken en participatieve werkvormen
- Kunnen creëren van een veilig, inclusief klimaat
- Signaleren van noden en hierop inspelen met passende activiteiten
- Omgaan met diversiteit (cultureel, sociaal, gender, neurodiversiteit)

4. Jongerenparticipatie

- Talentontwikkeling stimuleren
- Jongeren motiveren om zelf initiatief te nemen
- Jongeren leren verantwoordelijkheid opnemen (bv. jongerenraad, projectgroep)
- Co-creatie kunnen faciliteren
- Jongeren actief betrekken bij besluitvorming

5. Vrijwilligerscoaching

- Jongeren kunnen werven via een wervingsplan
- Individuele begeleiding en opvolging
- Motiveren, feedback geven en talenten herkennen
- Groepsvorming en vriendschappen motiveren
- Conflictantering en teamontwikkeling

6. Communicatie & netwerking

- Sterke mondelinge en schriftelijke communicatie
- Aanwezigheid op sociale media (jongeren bereiken waar ze zijn)
- Je bent een bruggenbouwer en sterk in netwerken

Wat mag jij van ons verwachten?

- Een uitdagende job in een aangename werksfeer.
- Je krijgt **veel vrijheid** om activiteiten op te zetten en vorm te geven.
- Je bent het gezicht van de werking terwijl je **samenwerkt** met een toffe groep monitoren, ouders en collega's.
- Je krijgt **de kans om richting te geven** en je visie op jeugdwerk en inclusie in de praktijk te brengen.

- Je ontvangt een contract van onbepaalde duur voor 19u. Startdatum 1 juli 2026
- Je wordt betaald volgens barema's en regelgeving binnen par. com. 329 b1c (de loonbarema's van de socio-culturele en jeugdsector)
- Je anciënniteit wordt volgens de reglementering van de subsidiërende overheid meegenomen.
- Je ontvangt een fietsvergoeding, een treinabonnement of een auto-onkostenvergoeding en een groepsverzekering.

Hoe solliciteer je voor deze vacature?

Ben jij de enthousiaste collega die we zoeken?

Solliciteer dan via de website www.raakzaam.be en stuur je motivatiebrief en CV mee in bijlage.

Met verdere vragen over deze vacature kan je terecht bij vacatures@raakzaam.be. De vacature wordt afgesloten van zodra er een geschikte kandidaat wordt gevonden.

Datum verschijnen vacature: 7/4/2026