

Vacature teamcoach Raakzaam in Villa Vief

34,2u/38u. Onmiddellijke indiensttreding/
onbepaalde duur



Wie zijn wij?

Villa Vief vzw is een woonproject in Lokeren, opgericht door een aantal ouders van jongeren met een matig verstandelijke beperking. Het doel is om ervoor te zorgen dat de jongeren in een eigen huis met de nodige begeleiding zo zelfstandig mogelijk kunnen wonen.

Voor het ouderinitiatief Villa Vief zijn we op zoek naar een teamcoach.

De teamcoach is de verbindende persoon tussen alle betrokkenen van het ouderinitiatief. Hij of zij ziet toe op de *kwaliteit van leven* van de bewoners van Villa Vief en staat in voor de *verankering van de visie in het initiatief*. De teamcoach vervult zijn rol vanuit de principes van *gedeeld leiderschap* en *faciliteert o.b.v. principes van zelforganisatie* de dagdagelijkse werking. De teamcoach-functie is een deel van het concept van eigen regieprojecten en legt de verbinding met Raakzaam.

Raakzaam wil 'in ontmoeting welzijn creëren' voor kwetsbare personen. Vanuit onze waarden met aandacht, ondernemend, duurzaam, verbindend, co-creatief en veerkrachtig, willen we kwaliteitsvolle ondersteuning bieden binnen een snel wijzigende en dynamische context.



Jouw opdracht

De omschrijving van de opdracht van de teamcoach beperkt zich tot de minimale rol die de teamcoach moet vervullen. In eerste instantie is de teamcoach een *verbindend figuur* die een sleutelrol zal hebben in Villa Vief. Hij/zij zal een faciliterende rol hebben die we concreet proberen te omschrijven door onderstaande opdracht.

- De teamcoach houdt het **overzicht** binnen villa Vief vanuit een helikopterperspectief en (bege)leidt het proces.
- Hij/zij **verbindt** alle betrokkenen rond Villa Vief, ziet toe dat **verwachtingen** op elkaar **afgestemd** worden en is een centraal aanspreekpunt. Hij/zij stelt zich hier **meerzijdig partijdig** op, bewaakt de verschillende belangen van alle betrokkenen, in het bijzonder deze van de bewoners.
- De teamcoach **bewaakt de kwaliteit van leven** van de bewoners in al zijn facetten en waarborgt verbinding tussen o.a. de jongeren, ouders, medewerkers enz.
- Hij/zij neemt een actieve rol op in het opmaken van een **richtinggevend kader in de samenwerking** met partners (thuiszorg, poetshulp, verschillende professionele partners, ouders, vrijwilligers, burens,...). De teamcoach bouwt op een actieve manier mee aan de **cultuur** binnen Villa Vief. Hij/zij motiveert en stimuleert een **open communicatie** tussen alle betrokkenen en **signaleert** op een integere en correcte manier naar de verschillende partners.
- Hij/zij is mede verantwoordelijk voor een **gemeenschappelijke visie** binnen Villa Vief en toetst deze voortdurend af aan de visie en de kernwaarden van de oudergroep. Hij/zij detecteert mogelijke verschillen, benoemt deze, stelt ze bespreekbaar en ziet toe op het komen tot een gedeelde kijk. Indien nodig **bemiddelt** hij of zij in afstemming met het dagelijks bestuur.
- De teamcoach speelt een faciliterende rol in de uitbouw van en de verbinding met de **lokale samenleving**.
- De teamcoach heeft een **centrale en actieve rol** in Villa Vief zodat het team, waarvan hij/zij deel uitmaakt, autonoom leert functioneren. Hij/zij gaat actief op zoek om de aanwezige competenties en talenten in de groep te versterken en neemt hierin een **ondersteunende** rol aan. Indien nodig gaat hij of zij op zoek naar externen die meerwaarde kunnen betekenen in het verhaal.
- De teamcoach heeft een goede inschatting van wat hij/zij nodig heeft om voldoende **voeling** te houden met Villa Vief (aanwezigheid, zichtbaarheid, hoorbaarheid in de woning).
- De teamcoach heeft regelmatig overleg met **het dagelijks bestuur** van Villa Vief en signaleert daar problemen wanneer nodig.

De teamcoach heeft de eindverantwoordelijkheid over bovenstaande opdrachten. De nood aan bijkomende rollen van de teamcoach in het Villa Vief project is afhankelijk van de drijvende krachten binnen het initiatief. De rol/opdracht kan evolueren doorheen de tijd, als een communicerend vat naast de competenties, vaardigheden en talenten die in de (ouder)groep aanwezig zijn.





Jouw competenties:

Je hebt steeds de basiscompetenties van begeleiders: op een **integere** en spontane manier kunnen **samenwerken** vormen een basisvereiste.

Open en transparant communiceren, actief **luisteren**, voldoende **inzicht** hebben in situaties en een gezonde besluitvorming zijn hierbij onmisbaar.

Daarnaast ben je je bewust van hun eigen **ontwikkeling** in het kader van de ondersteuning van ouderinitiatieven in Raakzaam en steeds bereid competenties verder te ontwikkelen.

Van de teamcoach in het bijzonder worden minimaal volgende competenties verwacht:

- De teamcoach kan de **visie** van Villa Vief concretiseren en vertalen naar het wooninitiatief en heeft voldoende voeling met de oudergroep, toetst beslissingen, keuzes en activiteiten af aan de **missie** en visie.
- De teamcoach kan **procesmatig** te werk gaan, heeft **inzicht** in situaties, problemen en processen. Hij/zij kan situaties **analyseren** en deze kaderen binnen het grotere geheel. Hij/zij kan op een diplomatieke wijze om met verschillende belangen en is sterk in **conflicthantering, bemiddeling, faciliteren**. Dit alles vraagt een goede mondelinge vaardigheid, aanpasbaar aan de betrokkenen.
- De teamcoach is **assertief, creatief, ondernemend en innoverend**. Hij/zij durft 'out of the box' te denken en te handelen.
- De teamcoach heeft handicap specifieke kennis en heeft minimaal een affiniteit met het dossier en het zorgplan van de jongere. Hij/zij kan mee een inschatting maken van de ondersteuningsnood van de bewoners en zoekt bij het netwerk en ondersteunende diensten naar noodzakelijke informatie, ondersteuning, kennis,...
- De teamcoach kan **kracht- of talentgericht en zelforganiserend** te werk gaan. Hij/zij zet alle betrokkenen in op hun sterktes en neemt een ondersteunende doch geen controlerende houding aan. Hij/zij durft zaken vanuit vertrouwen los te laten.
- De teamcoach is sterk in **netwerken** en gaat hierbij **omgevingsbewust en creatief** aan de slag. Hij/zij is op de hoogte van relevante maatschappelijke ontwikkelingen en trends die een rol kunnen spelen in de werking en/of de ontwikkeling van het ouderinitiatief.
- De teamcoach is **flexibel** op alle domeinen, in denken en in doen.
- De teamcoach is **kwaliteitsgericht**, kan dagelijkse situaties aftoetsen aan 'kwaliteitsindicatoren' en weet hiernaar te handelen. De teamcoach is hierin vasthoudend, ook bij tegenslagen.
- De teamcoach kan instaan voor het **ontwikkelen van de betrokkenen** en afhankelijk van de situatie zijn/haar leidinggevende stijl aanpassen: coachen, onderhandelen, delegeren, individueel leidinggeven, groepsgericht leidinggeven.
- De teamcoach is sterk in **plannen en organiseren**.
- De teamcoach beschikt over **overtuigingskracht en besluitvaardigheid** en weet hier op een gedegen manier mee om te gaan, naargelang de situatie het vereist.
- De teamcoach is open, transparant en integer naar alle betrokkenen (oudergroep, dagelijks bestuur, jongeren, team, zorgpartner(s),...), houdt rekening met privacy en kan **verantwoordelijkheid afleggen**. Hij/zij wordt daarbij ondersteund door het dagelijks bestuur en de ondersteuningsgroep van Raakzaam.



Jouw Profiel

- Je hebt minstens een bachelordiploma.
- Ervaring met de doelgroep is een pluspunt.
- Je werkt vlot in office 365.
- Je beschikt over een rijbewijs B.

Je hebt als opdracht de richting van Villa Vief te bewaken, ondersteunen en faciliteren. Daarnaast zal de teamcoach voor de ondersteuning en begeleiding van het huis werken volgens de kernwaarden vanuit Villa Vief én Raakzaam. De teamcoach ziet toe op de kwaliteit van leven binnen het initiatief. Hij/zij moet een neutrale rol kunnen innemen. Om deze reden kan de teamcoach-functie niet ingevuld worden door een ouder van het initiatief.

De teamcoach wordt in zijn rol en functie bijgestaan, ondersteund, gecoacht en aangestuurd door een medewerker en het ondersteuningsteam van Raakzaam. Vanuit Raakzaam wordt ingezet op ontmoeting en intervisie tussen de teamcoaches, zodat ervaringen kunnen gedeeld worden en inspanningen kunnen erkend worden. Raakzaam biedt vorming aan ten aanzien van de teamcoach om hem/haar sterker te maken in zijn of haar opdracht.



Wat mag jij van ons verwachten?

Een uitdagende job in een enthousiast team. Binnen Raakzaam en Villa Vief besteden we aandacht aan een fijne work/life balans en ruimte voor eigen inbreng en persoonlijke professionele groei.

- Contract van onbepaalde duur voor 34,2u/week met onmiddellijke indiensttreding.
- Je wordt betaald volgens de barema's en regelgeving binnen paritair comité 319.01. nl. Barema 18 B1b Hoofdopvoeder.
- Tewerkstellingsplaats: Villa Vief, Gentssteenweg 359, Lokeren
- Je anciënniteit wordt volgens de reglementering van de subsidiërende overheid meegenomen.
- Je ontvangt een fietsvergoeding, een treinabonnement of een auto-onkostenvergoeding en een groepsverzekering.



Hoe solliciteer je voor deze vacature?

Je solliciteert via mail naar pieter.broeckaert@raadzaam.be of via de website van Raakzaam (www.raakzaam.be).

Graag bericht voor zondag 13 november 2022.

De vacature wordt afgesloten van zodra er een geschikte kandida(a)te is gevonden.

Datum verschijnen vacature: 14 oktober 2022

